

Załącznik nr 2

do Strategii Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Raciborzu

Polityka Programu Erasmus+ **Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Raciborzu na lata 2021-2027**

1. Wstęp

Umiejdzynarodowienie jest jednym z najważniejszych wyzwań, przed jakimi stoi szkolnictwo wyższe w Polsce i na całym świecie. Zgodnie z opracowanym „Programem umiejdzynarodowienia szkolnictwa wyższego” Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego definiuje ten proces, jako: *nie tylko podejmowanie studiów przez studentów zagranicznych w Polsce, ale także długo- i krótkoterminowe zatrudnianie kadry naukowej z zagranicy czy uczestnictwo polskich naukowców w międzynarodowych programach edukacyjnych i badawczych. Umiejdzynarodowienie to także pozyskiwanie oraz wymiana wiedzy i doświadczeń.*

¹ Członkostwo Polski w UE, geopolityczne położenie naszego kraju oraz rozwój gospodarki opartej na wiedzy to główne czynniki sprzyjające podnoszeniu stopnia umiejdzynarodowienia polskiego szkolnictwa wyższego. Sukcesy na tym polu to też szansa na dalszy rozwój nauki i szkolnictwa wyższego oraz na silniejszą pozycję Polski w Europie i na świecie. Wreszcie jest to również partycypacja w międzynarodowych programach wymiany studentów i kadry, takich jak Program Erasmus+.

2. Podstawowe zasady

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Raciborzu kształcąc studentów na wielu kierunkach studiów I stopnia i jednolitych studiach magisterskich o profilu praktycznym, poprzez umiejdzynarodowienie procesu kształcenia pragnie uczestniczyć w tworzeniu bardziej zintegrowanego i inkluzyjnego społeczeństwa Europejskiego. Zaproponowane w „Strategia umiejdzynarodowienia” działania zostały zdefiniowane w *Raporcie ze Współpracy Międzynarodowej oraz Kierunków Jej Rozwoju na Lata 2020-2026*. Zgodnie z przyjętym raportem w jego części *MISJA PWSZ W RACIBORZU A UMIĘDZYNARODOWIENIE zdefiniowano główne cele strategiczne PWSZ w Raciborzu*. Głównym celem STRATEGII przyjętej na lata 2020-

¹ MNiSW, *Program Umiejdzynarodowienia Szkolnictwa Wyższego*, Warszawa 2015, [<http://www.nauka.gov.pl/aktualnosci-ministerstwo/program-umiejdzynarodowienia-szkolnictwawyzszego.html>],

2026 jest wyznaczenie kierunków rozwoju PWSZ spójnych z ideą społeczeństwa opartego na wiedzy. Uczelnia poprzez wsparcie na rzecz mobilności studentów, kadry naukowej, kreowanie nowoczesnych programów nauczania, dostosowanych do wymagań współczesnego rynku pracy przyczynia się do propagowania europejskiego wymiaru szkolnictwa wyższego.

Misją Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Raciborzu jest wzbogacanie wiedzy oraz kształcenie wysoko wykwalifikowanych, przedsiębiorczych kadr, zdolnych sprostać wyzwaniom gospodarki europejskiej. Ważnym elementem realizacji powyższej misji jest szeroka współpraca międzynarodowa a zwłaszcza wszelkie działania związane z funkcjonowaniem Programu ERASMUS+ unijnego programu na rzecz kształcenia, szkolenia, młodzieży i sportu na lata 2021-2027 (dalej: programem) czym potwierdza, że jej udział w Programie jest częścią jej własnej strategii modernizacji i internacjonalizacji. Realizując określone w Strategii cele PWSZ zobowiązuje się do jej dalszej modernizacji i przyczyniania się do realizacji celów Europejskiego Obszaru Edukacji, łącznie określonych w komunikacie „Wzmacnianie tożsamości europejskiej poprzez edukację i kulturę” opublikowanym przed spotkaniem przywódców UE w Göteborgu w dniu 17 listopada 2017 r. Dążyć do tych celów będzie przez uczestnictwo w działaniach:

- Kluczowe działanie 1 „Mobilność edukacyjna”: Mobilność studentów i pracowników szkół wyższych. Działanie to będzie kontynuacją zinstytucjonalizowanej kooperacji uczelni z krajami programu w ramach akcji KA103, które z powodzeniem realizujemy od roku 2007. Istotnym krokiem w celu rozszerzenia spektrum zinstytucjonalizowanej kooperacji o charakterze transgranicznym wykraczającym, poza granice Unii Europejskiej, było zawarcie od 2015 r. umowy bilateralnej w ramach Programu Erasmus+ Akcja 1 – Mobilność Edukacyjna, działanie – Mobilność studentów i pracowników uczelni – współpraca z krajami partnerskimi (dalej KA107). Działania te będziemy realizować z dotychczasowym powodzeniem. Zabiegając o utrzymanie dotychczasowych partnerstw i powiększenie katalogu nowych partnerów.
- Kluczowe działanie 2 „Współpraca między organizacjami i instytucjami”: partnerstwa na rzecz współpracy i wymiany praktyk; Partnerstwa na rzecz doskonałości - uniwersytety europejskie; Partnerstwa na rzecz doskonałości - wspólne studia magisterskie Erasmus Mundus; Partnerstwa na rzecz innowacji. Działanie to będzie poszerzeniem obecnych działań w zakresie Programu.

Uczestnictwo PWSZ w Raciborzu w działaniach w ramach Akcji Kluczowej 1 i Akcji Kluczowej 2 będzie opierać się na wysokiej jakości mobilności pracowników i studentów oraz współpracy z uczelniami wyższymi i innymi partnerami strategicznymi, takimi jak przedsiębiorstwa, władze regionalne itp.

Uczelnia realizując 3 cel strategiczny Strategii rozwoju PWSZ w Raciborzu na lata 2020-2024 przyjętej Uchwałą Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Raciborzu Nr 24/2020 z dnia 30 kwietnia 2020 roku, który dotyczy współpracy międzynarodowej gwarantuje, że mobilność i współpraca są jednymi z głównych elementów polityki instytucjonalnej PWSZ.

W tym celu PWSZ w Raciborzu będzie:

- rozwijać współpracę z partnerami z innych krajów w oparciu o przyjętą strategię internacjonalizacji;
- promować i wspierać mobilności studentów i pracowników, zwłaszcza mobilność obejmującą osoby o mniejszych szansach, i rozwijać politykę niedyskryminacji wspierając osoby z grup defaworyzowanych;
- prowadzić jasną politykę w zakresie rozwoju zintegrowanych, ponadnarodowych działań dydaktycznych (wspólne kursy / moduły / programy nauczania / wspólne stopnie);
- uznawać znaczenie i zapewniać ekspozycję wyników osiągniętych przez ich pracowników realizujących mobilność lub projekty współpracy ze strategicznymi partnerami;
- uwzględniać wyniki wewnętrznego monitorowania europejskich i międzynarodowych działań w zakresie mobilności i współpracy, poprawiając w ten sposób swoje wyniki międzynarodowe.

Główne elementy polityki instytucjonalnej PWSZ będą opublikowane na stronie internetowej uczelni w ciągu miesiąca od przyznania ECHE przez Komisję Europejską i będą wykorzystane przez agencje krajowe Erasmus + jako narzędzie do monitorowania zgodności z ECHE i niniejszymi wytycznymi.

Zgodnie z Strategią rozwoju PWSZ w Raciborzu zobowiązuje się do:

1. Pełnego przestrzegania zasad niedyskryminacji, przejrzystości i włączenia według zasad określonych w programie.

PWSZ wdroży stosowne procedury niezbędne do przeprowadzenia rekrutacji do mobilności studentów i pracowników oraz wdroży procedury przyznawania grantów w uczciwy, przejrzysty, spójny i udokumentowany sposób, zgodnie z postanowieniami umowy z Narodową Agencją. Wdrożone wytyczne będą zapewniać uczciwe i przejrzyste procedury na wszystkich etapach mobilności oraz w procesie ewaluacji w tym odpowiadania na zapytania lub skargi mobilnych studentów i pracowników.

Uczelnia posiada niezbędne środki zapewniające równe traktowanie każdej osoby lub grupy, zgodnie z art. 21 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej. W trakcie realizacji projektów zgodnie z przyjętymi procedurami PWSZ zapewni przestrzeganie i przeciwdziałanie wystąpieniu dyskryminacji "ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub światopogląd, poglądy polityczne lub inne, przynależność do mniejszości narodowej, własność, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną".

2. Udostępnienia odpowiednich środków PWSZ w Raciborzu w celu zapewnienia równego i sprawiedliwego dostępu i możliwości obecnym i potencjalnym uczestnikom ze wszystkich

środowisk, zwracając szczególną uwagę na włączenie osób o mniejszych szansach.

Uczelnia w przyjętych procedurach realizacji projektów mobilnościowych aktywnie promuje możliwości mobilności za granicą wśród osób o mniejszych szansach, ze względów ekonomicznych, społecznych, kulturowych, geograficznych, zdrowotnych lub z powodów takich jak niepełnosprawność lub trudności edukacyjne, oraz zapewnić zaspokojenie ich potrzeb wsparcia i poszanowanie prywatności. Stosowane procedury umożliwiają osobom ubiegającym się o mobilność możliwość ujawnienia, że kwalifikują się do dodatkowego wsparcia finansowego ze względu na mniejsze możliwości uczestnictwa, w tym kwalifikują się do dodatkowego wsparcia finansowego. Przyjęte w uczelni procedury uwzględniające wytyczne na poziomie krajowym i europejskim pozwalają na odpowiednie wsparcie wszystkich uczestników mobilności w tym wsparcie ze strony przedsiębiorstw będących partnerami Uczelni w realizowanych projektach.

PWSZ w Raciborzu w przyjętych regulacjach zapewnia sprawiedliwe i równe szanse wszystkim potencjalnym uczestnikom, w tym należącym do grup o mniejszych szansach uczestnictwa i niedostatecznie reprezentowanych w programach mobilności ze szczególnym uwzględnieniem osób o szczególnych potrzebach, pochodzących z niższych środowisk społeczno-ekonomicznych, studentów z obowiązkami rodzinnymi, pracujących w niepełnym wymiarze godzin lub zapisanych na programy, w których mobilność jest utrudniona itp. Uczelnia zapewnia dodatkowe wsparcie dla uczestników przyjeżdżających i wyjeżdżających z tych grup. Przewidziano indywidualne podejście do potrzeb osób z tej grupy, w tym powołanie , specjalnych doradców, opracowanie technik uczenia się i nauczania w środowisku dostosowanym do studentów o specjalnych potrzebach, zapewniających dodatkowy czas podczas egzaminów / zajęć dodatkowych wg. potrzeb itp.

Dla zapewnienia elastyczności w realizacji i lepszego dostępu do programu ERASMUS+ przewidziano możliwość zastosowania mobilności łączonej, w tym mobilności studentów na studia i praktyki. . Mobilność łączona to połączenie krótkoterminowej mobilności fizycznej z komponentem wirtualnym. Element wirtualny musi uwzględniać wymianę wiedzy online i pracę zespołową. Efekty uczenia się uzyskane w ramach elementu wirtualnego będą się liczyć do ogólnych efektów uczenia się (na podstawie europejskiego systemu transferu i akumulacji punktów – ECTS, który funkcjonuje w PWSZ od 2008 roku), uzyskanych dla całego łączonego okresu mobilności. Uczestnicy mobilności mieszanej w okresie mobilności wirtualnej mają zagwarantowane takie samo leczenie, usługi i możliwości jak studentom i pracownikom lokalnym, a także uczestnikom długoterminowej mobilności fizycznej. Zasady przyznanej PWSZ Karty ECHE będą dotyczyć w równym stopniu uczestników mobilności mieszanej, jak i każdego innego rodzaju mobilności.

3. Zagwarantowania pełnego automatycznego uznawania wszystkich punktów (opartych na Europejskim systemie transferu i akumulacji punktów - ECTS) uzyskanych za efekty uczenia

się osiągnięte w zadowalający sposób podczas okresu studiów / szkolenia za granicą, w tym podczas mobilności łączonej.

PWSZ w Raciborzu która wdrożyła ECTS jako wspólne narzędzie gwarantujące jakość działań związanych z mobilnością i przejrzystość procedur uznawania, od roku 2007 w pełni stosuje i nadal utrzyma w oparciu o wytyczne Przewodnika użytkowników Europejskiego system transferu i akumulacji punktów zasadę że: „wszystkie punkty ECTS zdobyte podczas studiów za granicą - zgodnie z ustaleniami zawartymi w Umowie o programie zajęć i potwierdzone w wykazie zaliczeń - powinny zostać niezwłocznie przekazane i zaliczane do stopnia studenta bez dodatkowej pracy lub oceny studenta ”. Stosowane narzędzie dotyczy również mobilności łączonej.

PWSZ posiada wdrożone zasady uznawalności, które są publikowane na jej stronie internetowej. Opracowany uczelniany przewodnik ECTS szczegółowo określa zasady, warunki i praktyki procedur uznawania wyników.

4. PWSZ zobowiązuje się do niepobierania opłat od przyjeżdżających studentów za czesne, rejestrację, egzaminy lub dostęp do laboratoriów i bibliotek w przypadku mobilności częściowej.

Uczelnia przyjmując studentów partnerskich uczelni zagranicznych zaangażowanych w „credit mobility” (tj. studentów, którzy są mobilni w ramach studiów na innej uczelni) nie będzie pobierać opłat za udział w zajęciach, zajęciach wyrównawczych, opłaty rejestracyjnej lub egzaminowanie tych studentów jak również za dostęp do laboratoriów, biblioteki lub inne udogodnienia oferowane miejscowym studentom.

Jednak w niektórych przypadkach mobilni studenci mogą być zobowiązani do uiszczenia niewielkich opłat, takich jak ubezpieczenie, składki na organizacje studenckie, korzystanie z różnych materiałów, takich jak kserokopie, i produkty laboratoryjne na takich samych zasadach, jak studenci PWSZ. Szczegóły dotyczące takich kosztów podawane są w opisie katalogu kursów uczelni na stronie internetowej, aby studenci byli ich świadomi przed rozpoczęciem mobilności. Dopuszcza się naliczanie opłat w przypadku mobilności pełnego stopnia (np. wspólnych studiów magisterskich ERASMUS Mundus) lub studentów zarejestrowanych na więcej niż jednej uczelni wyższej w ramach wspólnych studiów magisterskich.

Uczestnicy mobilności (studenci i pracownicy) posiadają na czas trwania mobilności, możliwość zatrzymania wszelkich dotacji, stypendiów, pożyczek, krajowych zasiłków inwalidzkich, krajowego wsparcia poszerzającego dostęp do edukacji i / lub innego podobnego wsparcia, które obecnie otrzymują.

5. PWSZ gwarantuje realizację wysokiej jakości działań w zakresie mobilności i projektów współpracy na wszystkich etapach składania wniosku i wdrażania.

Uczelnia musi zapewnić wysokiej jakości wsparcie dla personelu zaangażowanego w przygotowaniu wniosków dotyczących projektów w zakresie mobilności i projektów

współpracy, aby przestrzegać standardów jakości określonych w ECHE dla działań w zakresie mobilności i współpracy oraz zapewnić wsparcie ich uczestników. PWSZ zobowiązuje się do prowadzenia monitoringu w trakcie i po fazie realizacji projektów mobilności i współpracy pod względem zaangażowania kierownictwa, zasobów i uznania mobilności jego uczestników. W przypadku mobilności w celu odbycia praktyk uczelnia zapewni odpowiednią jej jakość, jak również najwyższy poziom organizacji przyjmującej (miejsca pracy) przed i podczas okresu mobilności. W razie potrzeby może to obejmować wcześniejszą wizytę personelu obsługującego projekt w miejscu pracy / pracodawcy przyszłego stażysty. Działanie kontrolno / monitoringowe jest w tym momencie finansowane ze środków jakie Uczelnia otrzyma na wsparcie organizacji projektu w okresie mobilności.

Uczelnia gwarantuje regularne ocenianie informacji zwrotnych otrzymywanych za pośrednictwem raportów uczestników zarówno od uczestników przyjeżdżających, jak i wyjeżdżających oraz podejmować odpowiednie działania, gdy informacje zwrotne będą wskazywać na nieprawidłowości i problemy. Informację zwrotną będą stanowić forum do dyskusji na temat jakości w ramach instytucji. Uczelnia jednocześnie gwarantuje istnienie jasnego mechanizmu zgłaszania informacji zwrotnej personelowi administracyjnemu z poszanowaniem poufności danych.

PWSZ gwarantuje wdrożenie priorytetów programu:

- *Podejmować niezbędne kroki w celu wdrożenia cyfrowego zarządzania mobilnością zgodnie ze standardami technicznymi Europejskiej Inicjatywy na rzecz Legitymacji Studenckich.*
PWSZ podejmie aktywne działania w celu terminowego wdrożenia minimalnych wymagań dotyczących zarządzania mobilnością cyfrową a zaangażowany w działanie personel uczelni był informowany o planie działania na rzecz cyfryzacji zgodnie z wytycznymi Europejskiej Inicjatywy na Rzecz Legitymacji Studenckiej zawartymi na jej stronie internetowej. Uczelnia będzie aktywnie promować cyfrowe możliwości uczenia się i szkolenia wśród pracowników administracyjnych i innych pracowników oraz odpowiednich zainteresowanych stron w uczelniach partnerskich, aby budować możliwości wdrażania cyfrowego zarządzania mobilnością. Działania powyższe będą jednocześnie promować korzystanie z aplikacji mobilnej Erasmus + dla przyjeżdżających i wyjeżdżających studentów a przydatne informacje na temat uczelni i społeczności przyjmującej będą dostępne za pośrednictwem aplikacji mobilnej Erasmus + dla przyjeżdżających studentów.
- *Promować praktyki przyjazne dla środowiska we wszystkich działaniach związanych z programem.*
PWSZ jako instytucja wysyłająca i przyjmująca uczestników wymiany dołoży starań, aby promować zrównoważone i odpowiedzialne zachowanie wśród swoich beneficjentów. Beneficjenci będą wykorzystywać możliwości oferowane przez program, aby wspierać

zrównoważone środki transportu i zmniejszać negatywny wpływ mobilności na środowisko. Władze uczelni zagwarantują opracowywanie strategii instytucjonalnych dotyczących zrównoważonego rozwoju i łączenia ich z koncepcjami mobilności i internacjonalizacji.

- *Zachęcać do uczestnictwa w programie osoby o mniejszych szansach.*

Uczelnia zagwarantuje opracowanie procedur związanych z rekrutacją, które systemowo będą wspierać osoby ze specjalnymi potrzebami, z grup defaworyzowanych, jednocześnie rozwijając politykę niedyskryminacji, przejrzystości i włączenia. Opracowane procedury przez dodatkowe wsparcie będą promować osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby znajdujące się w gorszej sytuacji społeczno-ekonomicznej.

- *Promować zaangażowanie obywatelskie i zachęcać studentów i pracowników do zaangażowania się jako aktywni obywatele przed, w trakcie i po ich uczestnictwie w mobilności lub projekcie.*

PWSZ poprzez aktywne promowanie i organizowanie działań, które pozwalają uczestnikom mobilnym na zaangażowanie obywatelskie, inicjuje rozwijanie umiejętności wykraczających poza formalną edukację, wolontariat i aktywny udział w życiu społeczności lokalnej stworzy wyraźną szansę na tworzenie wartości dodanej.

Działania powyższe będą nie tylko sprzyjać integracji uczestników mobilnych w społeczności PWSZ, ale jest ważne dla studentów i pracowników oraz społeczności lokalnej, ponieważ zapewnia internacjonalizację w domu, pomaga przezwyciężyć uprzedzenia i prowadzi do akceptacji różnorodności kulturowej.

Zaangażowanie studentów i pracowników PWSZ poprzez wolontariat i aktywne obywatelstwo będą również stanowić zasadniczy aspekt strategii integracji instytucji. Jednym ze sposobów osiągnięcia tego celu może być programy studentów / pracowników - ambasadorów, w ramach których przybywający / wyjeżdżający uczestnicy, którzy byli mobilni, dzielą się swoimi doświadczeniami z potencjalnymi wnioskodawcami lub grupami docelowymi o mniejszych szansach. Uczestnicy pełniący rolę ambasadorów będą promować mobilność i wyjaśniać, w jaki sposób można pokonać przewidywane przeszkody w mobilności w ramach programu.

Uczelnia będzie organizować lub promować działania / projekty, które zwiększają umiejętności oraz kompetencje studentów i pracowników w ramach aktywnej postawy obywatelskiej wzorując się na przykładzie projektu Social Erasmus Student Network. Projekcie mającego na celu lepszą integrację studentów z wymiany międzynarodowej w społeczności lokalnej poprzez organizowanie możliwości zaangażowania dla wolontariuszy w celu zapewnienia wymiany wartości między studentami z zagranicy a społecznością lokalną. Podobnie jak projekt WE AfriHug finansowany przez ESAA, którego celem jest promowanie zrozumienia europejskiego i międzynarodowego za pośrednictwem programu Erasmus +

PWSZ w Raciborzu zobowiązuje się również do:

wspierania rozwoju umiejętności zawodowych, społecznych i międzykulturowych oraz zwiększanie szans na zatrudnienie w ramach mobilności edukacyjnej. Działanie powyższe postrzegane jest przez uczelnię jako „kamień węgielny” internacjonalizacji i modernizacji edukacji oraz główne narzędzie dalszego rozwoju Europejskiego Obszaru Edukacji. PWSZ w Raciborzu, aby osiągnąć udane, opłacalne i trwałe wyniki o wystarczająco wysokiej jakości, stosując opracowane niezbędne procedury, zorganizuje jasno określone działania - przed, w trakcie i po mobilności - w ramach kultury mobilności instytucjonalnej, która obejmuje całą społeczność akademicką. Stosowne procedury, jako wewnętrzne akty prawne przyjmują organy PWSZ w formie zarządzeń i uchwał Senatu PWSZ, określają zasady realizacji Programu ERASMUS+ w uczelni.

Podczas udziału w projektach współpracy europejskiej i międzynarodowej zgodnie z Strategią rozwoju PWSZ w Raciborzu zobowiązuje się do:

- Zagwarantowania, aby działania w ramach współpracy przyczyniały się do realizacji strategii instytucjonalnej. PWSZ w Raciborzu biorąc pod uwagę odpowiednie priorytety polityki europejskiej oraz cele strategii rozwoju uczelni, będzie brała czynny udział w projektach współpracy europejskiej i międzynarodowej. Przystępując do tych działań będzie opierać się na szczegółowej analizie potrzeb i zdolności uczelni do uczestnictwa oraz doświadczenia z innych projektów. Przeprowadzone analizy planowanych działań projektowych powinny wykazać potrzebę realizacji, szanse i możliwości zaangażowania naszej uczelni w osiągnięcie zakładanych w projektach wskaźników i wyników. Efektywna realizacja tych projektów powinna gwarantować pełną absorpcję i osadzenie wyników w zasobach PWSZ.
- Realizowane partnerskie projekty wzajemnej współpracy instytucji szkolnictwa wyższego będą ukierunkowane na cel współpracy ponad granicami. W projektach europejskich PWSZ wraz z partnerskimi uczelniami z państw członkowskich będą głównymi beneficjentami; członkami tych projektów będą mogły być uczelnie z krajów trzecich stowarzyszonych z programem. W przypadku realizacji projektów międzynarodowych głównymi beneficjentami będą uczelnie pochodzące z niepowiązanych z EU krajów trzecich.
- Promowania możliwości oferowanych przez projekty współpracy i zapewniać odpowiednie wsparcie pracownikom i studentom zainteresowanym udziałem w tych działaniach na etapie składania wniosku i wdrażania. PWSZ jest otwarta na nowe możliwości i wspiera pomysły projektowe zgłaszane przez własnych pracowników. Po zaangażowaniu w dany projekt zobowiązuje się, zarówno jako koordynator, jak i

partner, wspierać uczestnictwo na wszystkich poziomach partnerskich uczelni. Uczelnia zapewnia i gwarantuje odpowiednie wsparcie dla kadry zaangażowanej w zarządzanie projektem. Udział w projektach uczestników społeczności PWSZ, jest uważany za kluczowy element ich oceny aktywności akademickiej. PWSZ w ramach posiadanych przejrzystych narzędzi ewaluacji dokona oceny i awansu pracowników, których udział w działaniach międzynarodowych i projektach europejskich przyczynia się do ich profesjonalnego rozwoju zawodowego i akademickiego uznania dorobku uczestniczących studentów.

- Dokładania wszelkich starań, by działania w ramach współpracy i ich wyniki były trwałe, a ich wpływ przynosił korzyści wszystkim partnerom.
- PWSZ dołoży wszelkich starań i zagwarantuje by przewidywane wyniki uczestnictwa w projektach współpracy były trwałe wykorzystywane przez partnerów po zakończeniu projektu. Uczelnia nasza od samego początku dokładnie scharakteryzuje swoje role jakie chce pełnić w projekcie i jakie dzięki niemu wyniki chce osiągnąć. Wyniki te PWSZ będzie ponownie wykorzystywać angażując się w inne przyszłe działania, dbając aby korzyści były zrównoważone dla wszystkich partnerów. Taka realizacja projektów będzie przyczynić się do dalszego rozwoju europejskiego obszaru szkolnictwa wyższego, a w szczególności do międzynarodowego zaangażowania uczelni.
- Podejmowania działań zachęcających do wzajemnego uczenia się i wykorzystywania wyników projektów w sposób, który zmaksymalizuje ich wpływ na jednostki, inne instytucje uczestniczące i szerszą społeczność akademicką. PWSZ od lat podejmuje aktywnie działania aby zapewnić rozpowszechnianie projektu od samego początku jego działań (np. udostępnienie miejsca na stronie internetowej dla pojedynczego projektu, prowadzenie prezentacji, publikowanie wiadomości itp.). Wyniki projektów będą rozpowszechniane i wykorzystywane przez społeczność akademicką wewnątrz uczelni jak również poza nią. Ogólne zasady upowszechniania i widoczności przyjęte przez uczelnię będą obejmować proaktywne środki zapewniające widoczność realizacji projektu i jego wyników. Kadra uczelni będzie regularnie umieszczać na platformie wyniki projektu Erasmus + przez cały cykl życia projektu, łącznie z etapem rozliczenia i finalizacji. PWSZ dołoży wszelkich starań aby tekst Karty ECHE był należycie wyeksponowany i łatwo dostępny do wglądu dla studentów i pracowników. Tekst karty będzie wyświetlany na stronie uczelni w języku polskim oraz angielskim. Zasady Karty ECHE będą włączone do treści standardowych dokumentów akademickich i będą miały zastosowanie tam gdzie jest to możliwe i niezbędne (Uczelniany Przewodnik ECTS, Uczelniany Przewodnik dla Obcokrajowców, itp.).